

лфч

с. Красный Бор  
Матин

16.09.2024

Заведующий  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
Красноборского детского сада



С. В. Молева

Уполномоченный представитель  
работников муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения Красноборского  
детского сада «Колосок»

Н. А. Шаргавнина

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного  
учреждения Красноборского детского сада «Колосок»  
на 2024-2027 годы

Управление по труду и занятости населения  
Нижегородской области  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Дата 20. 05 2024 г. № 584/24-КБ

С рекомендацией  
Руководитель управления  
И. О. Юршовкин  
(Ф.И.О.)

с. Красный Бор

2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|  |   |
|--|---|
| Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....   | 3 |
| Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА.....  | 3 |
| Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА.....  | 3 |
| Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.....   | 4 |
| Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА.....  | 4 |
| Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....  | 5 |
| Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ<br>ЗАНЯТОСТИ.....          | 6 |
| Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА.....  | 7 |
| Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА<br>РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ..... | 7 |
| Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....   | 8 |



## Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении Красноборском детском саду «Колосок» (далее – организация) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.
2. Сторонами Договора являются: Работодатель в лице заведующей организации Молевой С.В. Работники в лице Шаргавниной Н.А
3. Договор является единым для организации, включая структурные подразделения.
4. Работодатель в течение месяца после уведомительной регистрации Договора доводит его до сведения работников под роспись.
5. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.

## Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

6. Оплата труда работников организации производится согласно Положению об оплате труда, принимаемому с учетом мнения представительного органа работников. Условия оплаты условий труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, с учетом имеющейся квалификационной категории в случаях соответствия профиля выполняемой педагогической работы, по которой имеется категория:

| Должность, по которой установлена квалификационная категория     | Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1  |
|--|--|
| 1  | 2  |
| Учитель. преподаватель   | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности). |
| Старший воспитатель; воспитатель. Преподаватель, организатор ОБЖ | Воспитатель; старший воспитатель. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)                      |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед                              | Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной   |



|  |  |
|--|--|
|  | адаптированным образовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности). |
|--|--|

7. Остальным работникам организации в целях повышения уровня реального содержания заработной платы производится ее индексация в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Шатковского муниципального округа

8. При разработке и утверждении в организации показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников принятие решения о выплатах стимулирующего характера и их размерах осуществляется с учетом мнения представительного органа работников организации.

9. Заработная плата выплачивается работнику 3 и 18 числа, переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

10. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится с учетом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за отработанное время.

11. После обучения за счет средств организации работник учреждения обязуется отработать в учреждении в течение 1 года, в ином случае произвести возврат средств, потраченных организацией на обучение работника.

### Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

12. Работники организации, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору учебную (преподавательскую) работу без занятия штатной должности. Предоставление учебной (преподавательской) работы указанным лицам, а также работникам других организаций осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

13. Учебная нагрузка педагогических работников организации верхним пределом не ограничена. 14. Учебная нагрузка педагогических работников на следующий учебный год устанавливается до окончания текущего учебного года.

### Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

15. В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре может быть установлен иной режим работы.

16. Для работников организации, за исключением сторожей, продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.



## Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

17. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, а также для сторожей, перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Указанным работникам учреждения обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в специально отведенном для этой цели помещении. Остальным работникам учреждения предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час.

18. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска устанавливаются работникам с учетом круглогодичного режима работы организации.

19. Работникам организации с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются муниципальными правовыми актами Шатковского муниципального округа

20. Работнику организации, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,

работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, о тцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, при наличии производственных возможностей предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до трех дней в связи с проводами сына, призванного на военную службу,

переездом работника на новое место жительства.

Конкретная продолжительность отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается соглашением сторон.

## Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

21. Работники организации имеют право на: бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.

22. В случае направления в служебную командировку работнику организации возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя, в порядке и размерах, определенных муниципальными правовыми актами Шатковского муниципального округа



23. Работникам на основании их заявления, при наличии финансовых возможностей, приказом заведующего организации может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения либо другого стихийного бедствия;
- на лечение при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и после операционного периода;
- смерти близкого родственника;
- в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту;
- в связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые);
- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет;
- к праздничным датам;
- других исключительных случаях.

24. Работникам на основании заявления предоставлять оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника – 2 рабочих дня;
- бракосочетание детей – 1 рабочий день;
- похороны близких родственников – 2 рабочих дня

25. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию, с предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка.

26. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.

## Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

27. При сокращении численности или штата работников организации преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами, при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники: предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);

проработавшие в учреждении более 10 лет;

инвалиды;

родители, воспитывающие детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;



одинокие родители, имеющие детей в возрасте до 18 лет;

совмещающие работу с обучением в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе

При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей приостанавливает найм новых работников; обеспечивает по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки; проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

28. Работодатель, при наличии вакантных должностей по другой имеющейся работе, проводит переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.

29. При ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации, предупрежденным об увольнении работникам предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

30. В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора и прекращения трудового договора с работником по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.

## Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА

31. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда.

32. Безопасные условия и охрана труда в организации обеспечиваются путем реализации комплекса мероприятий, предусмотренных статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

33. Все работники организации, в соответствии с пунктом 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, проходят предварительные медицинские осмотры по направлению работодателя. Указанные осмотры проводятся за счет средств учреждения.

34. Работодатель выполняет обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда.

35. По результатам проведения специальной оценки условий труда работодатель осуществляет организационные, технические и иные мероприятия, предусмотренные статьей 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».



36. В организации по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо представительного органа работников создается и действует на паритетных началах комитет (комиссия) по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа в количестве 3 человек.

37. Руководитель выполняет обязанности по соблюдению требований пожарной безопасности, а также выполняет предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывает и осуществляет меры пожарной безопасности; проводит противопожарную пропаганду, а также обучает своих работников мерам пожарной безопасности.

38. Работодатель способствует формированию у работников организации культуры здорового образа жизни, совершенствует профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа.

#### Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

39. Работодатель выполняет обязанности по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

40. При отсутствии первичной профсоюзной организации и в иных случаях предусмотренные настоящим разделом условия создаются для осуществления деятельности иного представителя (представительного органа) работников.

41. Работодатель обеспечивает при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, 8 ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере 1 процента от начисленной заработной платы. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

42. Работодатель предоставляет в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации (информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам) для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.

43. Работодатель предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации.

#### Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

44. Договор вступает в силу с 1 апреля 2024 года и действует до 1 апреля 2027 г

45. Изменения и дополнения в Договор в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.



46. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

47. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

48. В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора:

со стороны работодателя – заведующий организации;

со стороны работников – уполномоченный представитель работников, избранный в соответствии со статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

50. Подписанный Сторонами Договор в трех экземплярах в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду